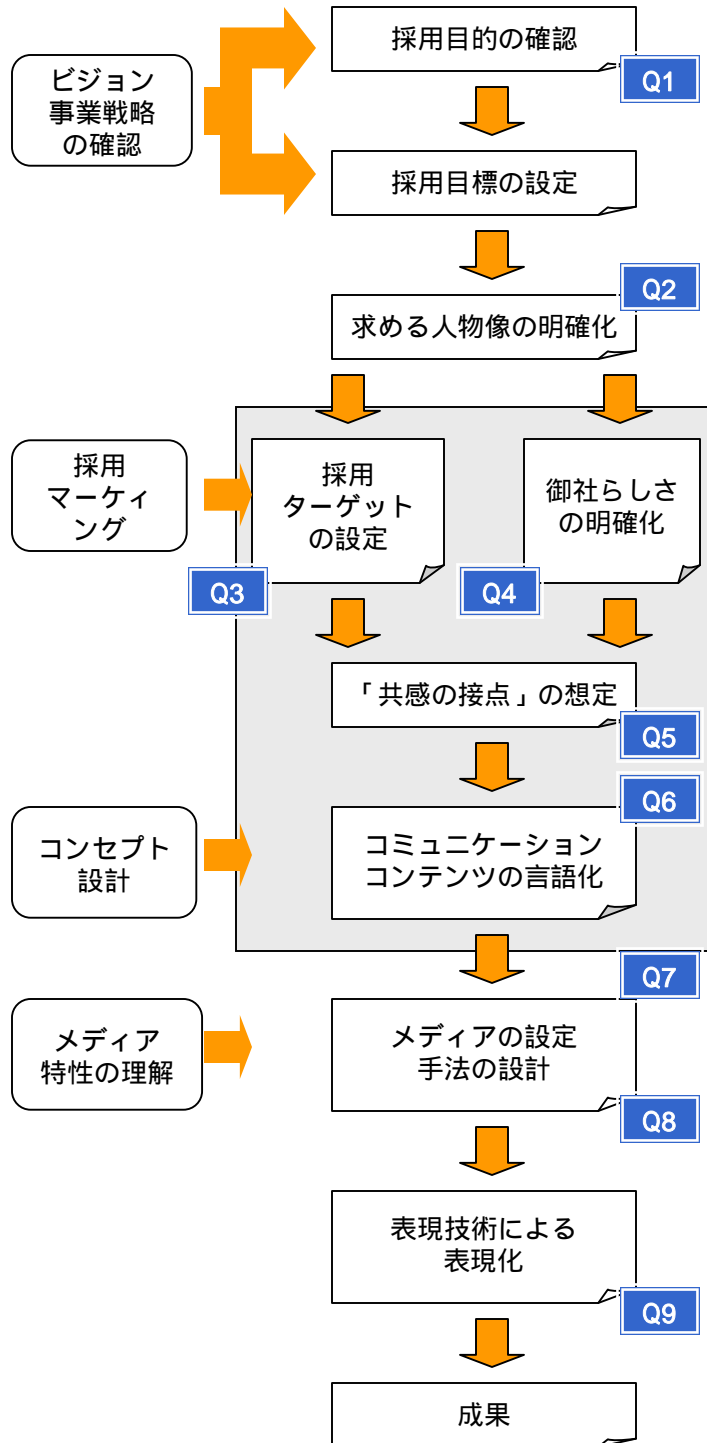


# 「採用コミュニケーション」のエンジニアリングフロー

御社名

年 月 日

私たちは、以下のような採用フローを用い、各クライアント様が現在立っているフェーズと、直面しているニーズとを理解しています。



- Q1. 御社の「採用目的」は何ですか？
- Q2. 「求める人物像」をコトバで共有できていますか？
- Q3. 「御社らしさ」をコトバにすると？
- Q4. 採用ターゲットは、どこにいる、どのような人ですか？
- Q5. 採用ターゲットが御社と共感できることは？
- Q6. 採用ターゲットが御社と共感できることをコトバで表せますか？
- Q7. 採用コンセプトに沿った表現とは？
- Q8. 最適なメディアの選定・手法の設計をどのように行いますか？
- Q9. 表現（コピー・デザイン）はターゲットの心を動かし、行動を喚起するものになっていますか？